

091_Energiepolitik

Energiepolitik der WIDI Wirtschaftsdienste Hellersen GmbH

Die WIDI Wirtschaftsdienste Hellersen GmbH strebt eine fortlaufende Verbesserung der energiebezogenen Leistung und Verbräuche an, um kurz-, mittel- und langfristig die Voraussetzungen für eine wirksame Senkung der Kosten und Energieverbräuche, insbesondere der Hauptenergieverbraucher, nachhaltig unter Einhaltung der gesetzlich vorgegebenen Anforderungen kontinuierlich zu reduzieren.

Verantwortlichkeit und Ziele

Aus unserer gemeinsamen Verantwortung gegenüber Menschen und Umwelt haben wir uns zum Ziel gesetzt, eine profitable Produktion mit einer verbesserten energetischen Leistung zu erreichen. Wir streben danach, die Verschmutzung, insbesondere die CO₂-Emissionen, die durch unseren Energieverbrauch entstehen, zu reduzieren. Energieverschwendung wird so weit wie möglich vermieden, wenn dies technisch und organisatorisch machbar sowie wirtschaftlich umsetzbar ist.

Wir wollen, wo immer möglich, unsere Abhängigkeit von fossilen Energieträgern durch den Einsatz erneuerbarer Energieträger verringern. Wir verpflichten uns, durch gezielte Maßnahmen und strategische Planungen die Energieeffizienz in allen Bereichen unserer Wäscherei und des Steri-Centers fortlaufend zu verbessern sowie die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Anforderungen und die fortlaufende Verbesserung der energetischen Leistung gemäß ISO 50001 sicherzustellen.

Konkrete Ziele und Kennzahlen

Wir setzen uns spezifische, messbare Energieziele, die regelmäßig überprüft und angepasst werden, um unsere Fortschritte zu bewerten. Diese Ziele umfassen die Optimierung des Energieverbrauchs und die Erhöhung des Einsatzes erneuerbaren Energien. Die Kennzahlen werden an die Bedürfnisse und Möglichkeiten unseres Unternehmens angepasst. Konkret bedeutet dieses, dass wir fortlaufend daran arbeiten, die Energieeffizienz zu steigern, indem wir das Bewusstsein für nachhaltiges Handeln fördern, den Energieverbrauch durch technische Modernisierungen optimieren und wirtschaftliche Einsparpotenziale gezielt identifizieren und nutzen.

Verantwortlichkeiten

Die Verantwortlichkeiten für die Umsetzung der Energiepolitik sind klar definiert. Jeder Mitarbeiter ist sich seiner Rolle bewusst und trägt aktiv zur Verbesserung der Energieeffizienz bei. Die Geschäftsführung ist für die Bereitstellung der notwendigen Ressourcen und die strategische Planung verantwortlich, während der Energiemanager die operative Umsetzung überwacht.

Ein Energieteam wurde eingerichtet, um die Umsetzung des Energiemanagementsystems zu überwachen, Audits durchzuführen und eine kontinuierliche Verbesserung sicherzustellen. Dieses Team besteht aus Mitgliedern unterschiedlicher Abteilungen und arbeitet eng mit dem Energiemanager zusammen, um energiebezogene Ziele zu erreichen und Maßnahmen zu koordinieren.

091_Energiepolitik

Schulungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen

Regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsprogramme werden durchgeführt, um das Bewusstsein für Energieeffizienz zu erhöhen und Fähigkeiten zur Identifizierung von Einsparpotenzialen zu entwickeln. Alle Mitarbeiter werden in die Lage versetzt, aktiv an der Umsetzung der Energiepolitik mitzuwirken.

Technologische Innovationen

Wir fördern die Investition in neue Technologien und Verfahren, die eine höhere Energieeffizienz ermöglichen. Dies umfasst sowohl den Einsatz moderner, energieeffizienter Geräte als auch die fortlaufende Verbesserung unserer Produktionsprozesse.

Förderung einer Kultur der Energieeffizienz

Wir streben danach, eine Unternehmenskultur zu fördern, die die Bedeutung von Energieeffizienz in allen Bereichen und auf allen Ebenen anerkennt und unterstützt. Dies beinhaltet das Ermutigen von Mitarbeitern, aktiv nach Möglichkeiten zur Energieeinsparung zu suchen und innovative Ideen zur Verbesserung der Energieeffizienz vorzuschlagen.

Verpflichtungen der Geschäftsführung

Die Geschäftsführung sorgt für die Bereitstellung notwendiger Ressourcen zur Erreichung der Energieziele. Ein fortlaufendes Messen und Überwachen des Energieverbrauchs stellt sicher, dass wesentliche Energieaspekte regelmäßig erfasst, überprüft und kommuniziert werden. Prozesse und Tätigkeiten werden dauerhaft auf Energieeffizienz hin überprüft und optimiert. Geplante Energieeinsparmaßnahmen werden eingeführt, analysiert und bewertet. Gleichzeitig wird der Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen unterstützt, um den Gesamtenergieverbrauch weiter zu reduzieren.

Unterstützung der energieeffizienten Auslegung von Änderungen

Bereits in der Planung von Anpassungen in der Technik oder auch in Prozessen ergeben sich Ansätze zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung. Die Energiepolitik soll diesen auslegungsbezogenen Ansatz fördern.

Interne und externe Kommunikation

Die Energiepolitik und die Fortschritte werden regelmäßig sowohl intern als auch extern kommuniziert. Interne Kommunikation erfolgt durch Betriebsversammlungen und interne Veröffentlichungen. Externen interessierten Parteien wird die Energiepolitik zur Verfügung gestellt.

Überprüfung und Aktualisierung

Der Energiemanager berichtet monatlich über Energieeinsparungen und -verbräuche an die verantwortlichen Personen. Zusätzlich wird ein Energieflussdiagramm erstellt, um den Energieverbrauch und die Einsparpotenziale visuell darzustellen. Diese Energiepolitik sowie das gesamte Energiemanagementsystem werden von der Geschäftsführung verantwortet und sind umfassend gültig. Regelmäßige Prüfungen überwachen und bestätigen

091_Energiepolitik

die fortlaufende Eignung des Systems. Alle Prozesse innerhalb des Unternehmens werden an diesen einheitlichen übergeordneten Energie-Richtlinien ausgerichtet.

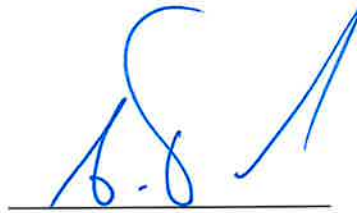
Verbindlichkeit und Umsetzung

Die Verbindlichkeit in der Umsetzung des Energiemanagementsystems gilt für alle Beschäftigten der WIDI Wirtschaftsdienste Hellersen GmbH. Die Energiepolitik ist allen Mitarbeitern bekannt gemacht und wird beachtet. Abgeleitet von der Energiepolitik werden die Energieziele jährlich festgelegt und im Management Review bewertet. Eventuelle Anpassungen an Normen, Gesetze, Richtlinien und sonstige Anforderungen werden kontinuierlich beobachtet und in das Energiemanagementsystem integriert.

Lüdenscheid, den 30.10.2024



Georgios Schoinas
Geschäftsführer



Achim Teich
Geschäftsführer



Gabriele Knief
QM-/IMS-Verantwortliche